

海峡人才报

主办：中国海峡人才市场 指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2020年8月12日 本期8版 总第1468期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053 代号 33-37 网址: http://rob.hxrc.com

我省启动“会计名家培养工程”

本报讯 近日,省财政厅发布“会计名家培养工程”建设方案。从2020年起,在全省范围内选拔优秀会计人才,建立会计人才库、会计专家池和会计名家工作室。

会计人才库主要由企业会计类、政府会计类、注册会计师类、学术理论类等优秀领域人才组成。会计专家池从会计人才库中择优聘任会计理论、企业会计、政府会计、会计中介机构四

类会计专家。会计名家工作室则通过会计专家池,选聘在全国影响力大、行业公认度高、拥有较高学术威望和丰富实践经验的专家,推动建立闽东南、闽东北两个片区会计名家工作团队。

省财政厅对入库人才在参加相关培养、承担课题、职称评审等方面予以优先推荐,并对名家工作室承担的项目给予10万~30万元经费补助。

(记者 周丽华)

多措并举保持就业形势总体稳定

——访人力资源社会保障部部长张纪南

就业是最大的民生。“六稳”工作、“六保”任务,就业都摆在首位。如何看待当前就业形势?下一步应如何保持就业形势总体稳定?记者日前采访了人力资源社会保障部部长张纪南。

●就业形势逐步回稳,好于预期

记者:今年以来,突如其来的新冠肺炎疫情对我国经济社会发展带来较大冲击,就业压力有所加大。如何看待上半年就业表现和当前就业形势?

张纪南:习近平总书记高度重视就业工作,多次对当前的就业形势作出科学研判,明确要求“要实施好就业优先政策,根据就业形势变化调整政策力度,减负、稳岗、扩就业并举”。受疫情冲击影响,今年就业开局较为低迷,经过各方努力,目前已逐步企稳。

从城镇新增就业人数看,由2月份的39万人回升到近期每月百万人,1—6月累计新增564万人,完成全年目标的63%;从调查失业率看,2月份全国城镇调查失业率为6.2%,是近年来的最高值,但自4月起逐月回落,6月份为5.7%,低于控制目标;从市场招聘需求看,5月份招聘需求人数同比增加2%,自2月份以来首次由负转正。

就业形势能够逐步回稳,好于预期,实属不易。根本在于以习近平同志为核心的党中央的坚强领导。党中央高度重视就业工作,把就业摆在“六稳”工作、“六保”任务首位,以更大力度实施就业优先政策,各地区各部门各方面齐心协力,为稳就业提供了坚实支撑。就业形势逐步回稳,也得益于我国在较短时间内有效控制疫情,复工复产有序推进,经济发展呈现稳定向好态势,为稳就业奠定了坚实基础。

当前,稳就业的任务依然艰巨,不确定性因素仍然较多。尤其是随着7、8月份高校毕业生集中进入市场,重点群体就业将面临新的压力。下一步,我们将按照党中央的决策部署,突出重点群体,加大工作力度,狠抓政策落实,努力实现就业形势总体稳定。

●不断强化政策供给,及时出台政策措施

记者:各级人力资源社会保障部门在保居民就

业方面将采取哪些重点举措?

张纪南:当前,就业面临的风险挑战仍然突出,稳定就业大局还需付出大量努力。各级人社部门将坚持减负、稳岗、扩就业并举,不断强化政策供给,及时出台政策措施。

一是稳岗位,通过“减免缓返补”等政策,为企业减负,稳住现有就业岗位。上半年,共减免企业养老、失业、工伤三项社保费5769亿元,缓缴三项社保费431亿元,失业保险稳岗返还636亿元,发放各类就业补贴405亿元。这些都是直达市场主体的“真金白银”,对企业渡难关、稳岗位发挥了实实在在的作用。随着相关政策延长实施期限,预计全年将为企业减负超过2万亿元。

二是扩渠道,通过政策协同、产业推动、创业创新和灵活就业,进一步拓展就业渠道。政策协同是指,财政、货币等宏观经济政策聚力支持稳就业。产业推动是指,优先支持吸纳就业多的投资项目、行业企业。同时,加速释放创业创新带动就业潜力,清理取消不合理限制,促进灵活就业蓬勃发展。

三是提技能,通过提升劳动者职业技能,帮助就业。深入实施职业技能提升行动,开展百日免费线上技能培训,截至6月底,培训人次超过1200万。扩大以工代训范围,支持企业以训稳岗,开展农民工、百万青年等重点群体专项培训计划。动态发布网约配送员、互联网营销师等25个新职业,开拓新职业领域。今年我们还将举办全国技能大赛等系列活动,以赛促学、以赛促训,推动劳动者技能、好就业。

四是促匹配,通过针对性的就业服务,努力促进劳动者就业。今年以来,人社部门加强重点防疫物资及生活必需品企业用工调度保障,累计帮助1万多家重点企业解决招工55.4万人;开展农民工返岗“点对点”服务,运送600多万名农民工安全有序返岗;搭建线上招聘平台,开展百日千万网络招聘行动,发布岗位需求2761万人次。下半年,各级人社部门将持续优化就业服务,密集开展招聘专项活动,提高人岗匹配效率。

五是兜底线,即全力兜住困难群众就业底线。

接下来,人社部门将加强城镇就业困难人员帮扶,用足用好各类公益性岗位,确保零就业家庭动态清零。同时加大就业扶贫力度,努力稳定和扩大贫困劳动力外出务工规模,以就业助增收、以就业稳脱贫。截至6月底,全国外出务工贫困劳动力2830万人,超过去年总数。

●分类帮扶因人施策,稳住就业基本盘

记者:重点群体就业是就业工作的重中之重,加强对重点行业、重点群体就业支持,人社部门有哪些举措?

张纪南:重点群体稳,则就业大局稳。扎实做好下岗失业人员、高校毕业生、农民工等重点群体就业,是稳就业保就业的重中之重。对于这些重点群体,要分类帮扶、因人施策,通过有针对性的举措,稳定就业基本盘。

对下岗失业人员,重点是畅通求助渠道,全面推广使用线上失业登记经办平台,及时受理、及时办结。对登记失业人员,免费提供基本公共就业服务,积极落实房租减免、税收优惠、创业担保贷款等政策,帮助他们多渠道就业创业。

对高校毕业生,着力拓宽就业渠道,鼓励扩大企业吸纳规模,扩大基层就业规模,扩大升学规模、扩大培训见习规模。同时,推出就业创业专项行动,提供不断线服务,多措并举促进毕业生尽早就业,以缓解疫情对青年人就业影响。

对农民工,要强化就业服务、职业培训和权益维护,促进外出就业和就近就地就业。尤其要做好建档立卡贫困劳动力就业工作,做到“五个优先”,即优先组织外出务工、优先开展技能培训、优先提供和保留工作岗位、优先落实补贴政策、优先纳入就业困难人员帮扶范围,尽力把贫困劳动力稳在就业地。

今年是全面建成小康社会和打赢脱贫攻坚战收官之年。我们将把就业扶贫放在更加突出的位置,围绕“输得出、稳得住、留得下”,努力稳定和扩大贫困劳动力外出务工规模,以就业助增收、以就业稳脱贫。

(人民日报)

做好“六稳” 落实“六保”

国新办举行政策例行吹风会

支持多渠道灵活就业和农民工就业创业

本报讯 近日,国务院办公厅出台支持多渠道灵活就业的意见,人社部等部门印发《关于做好当前农民工就业创业工作的意见》。8月7日,在国新办举行的政策例行吹风会上,人力资源社会保障部副部长李忠介绍了支持多渠道灵活就业和农民工就业创业相关举措情况,并回答记者提问。

针对灵活就业意见的出台和具体措施,李忠介绍,今年以来,受疫情影响,灵活就业等受到社会广泛关注。我国灵活就业形式多样,主要包括个体经营、非全日制以及新就业形态等,从业人员规模2亿人左右。灵活就业在解决劳动者生计的同时,缓解了城镇就业压力,成为吸纳就业的“蓄水池”。在当前就业形势严峻复杂的背景下,支持多渠道灵活就业是做好“六稳”工作、落实“六保”任务的具体举措,是激发劳动者创业活力和创新潜能的有效手段,也是解决低收入群体就业的重要途径。

灵活就业人员中,小商小贩多、生活服务业就业多,大龄失业人员多,抗风险能力弱,受疫情冲击更直接,此外还面临着资金筹集难、场地支持难、服务保障难、能力提升难等问题。针对这些问题,《意见》坚持市场引领和政府引导并重、放开搞活和规范有序并举、顺势而为、补齐短板,因地制宜、因城施策,清理取消对灵活就业的不合理限制,强化政策服务供给,重点提出三方面支持措施:

一是“拓渠道”,针对灵活就业形式多样、主体多元的特点,突出加大对个体经营、非全日制、新就业形态的支持。在个体经营方面,主要是引导劳动

者创办投资小、见效快、易转型、风险小的小规模经济实体,支持发展各类特色小店,给予创业担保贷款、税收优惠、创业补贴等政策支持。在非全日制方面,主要是推动非全日制劳动者较为集中的保洁绿化、批发零售、建筑装饰等行业提质扩容,增强养老、托幼和社会工作等社区服务业吸纳就业能力,对符合条件人员给予社保补贴。在新就业形态方面,主要是实施包容审慎监管,推动网络零售、移动出行、线上教育培训、互联网医疗、在线娱乐等行业发展。

二是“优环境”,针对灵活就业人员自主创业,重点在审批管理、资金、场地等方面给予政策支持。文件主要提出“四免”:一是免营业执照,对在指定场所和时间内销售农副产品、日常生活用品或从事便民劳务活动符合条件的,无须办理营业执照;二是免部分收费,取消涉及灵活就业的行政事业性收费,对经批准占道经营的,免征城市道路占用费;三是免租金,落实阶段性减免国有房产租金政策,鼓励各类业主减免或缓收房租;四是免费提供场地,鼓励有条件的地方将社区综合服务设施闲置空间等改造为免费的经营场地,优先向重点群体提供。

三是“强保障”,针对培训服务少、维权渠道窄、抗风险能力弱等不足,重点从新职业开发、针对性培训、就业服务、权益保障等方面强化扶持。在新职业开发方面,动态发布新职业,创造更多直播销售、网约配送、社群健康等新就业形态;在针对性培

训方面,开展针对性创业培训、技能培训,增强劳动者就业能力;在就业服务方面,拓宽公共就业信息服务范围,鼓励人力资源服务机构提供专业化服务,促进灵活就业供求对接。同时,还要加强维护劳动保障权益,加大对困难灵活就业人员帮扶力度。

针对一些农民工求职就业困难问题,李忠表示,农民工是我国产业工人的重要组成部分,是就业工作的重点群体,我国现有农民工2.9亿人,其中6成多外出务工。前期,受疫情影响,农民工返岗受阻,近期,经过各方的共同努力,农民工外出务工的规模在逐步恢复。截至二季度末,农民工外出务工总量达到1.78亿人,已经恢复至去年同期的97.3%。但也要看到,当前不确定因素仍然较多,仍有部分农民工没有外出或外出稳定性不高,一些外出后再次返乡,农民工就业形势还面临一定压力,对此,文件提出了三方面支持举措:

一是拓宽外出就业渠道。坚持稳岗扩岗并重,支持多渠道灵活就业。在稳岗方面,全面落实援企稳岗政策,强化住宿餐饮等行业扶持政策,最大限度稳岗。比如,今年以来实施的减、免、缓、返、补等政策,上半年共减免企业养老、失业、工伤三项社保费5769亿元,缓缴三项社保费431亿元,失业保险稳岗返还636亿元,发放各类就业补贴405亿元,取得了较好效果。随着这些政策延长实施期限,预计全年将为企业减负超过2万亿元。

(下转2版)

省人社厅等四部门联合发文 加强事业单位专项招聘毕业生 12月底前须完成各项招聘任务

本报讯 近日,省人社厅、省委编办、省教育厅、省卫健委联合发布关于加强事业单位专项公开招聘应届高校毕业生有关工作的通知,要求各级事业单位主管部门要确保本地区2020年事业单位公开招聘应届高校毕业生岗位数同比上年增幅不低于20%。

通知要求,各地要盘活事业单位机构编制,加大事业单位编制动态调整力度,重点向应届高校毕业生(含离校2年内未就业高校毕业生及基层服务项目期满毕业生,下同)倾斜。扩大专项公开招聘规模,确保本地区2020年事业单位公开招聘应届高校毕业生岗位数同比上年增幅不低于20%。各级教育部门和人社部门要加快推进中小学幼儿园新任教师公开招聘工作,及时将未完成招聘的空缺岗位向社会公布,应补尽补,全面完成年度招聘计划。各级人社部门和卫健部门要重点加大县(市、区)级卫生机构、乡镇卫生院、社区卫生服务中心等机构专项公开招聘应届高校毕业生力度,再扩大招聘一定数量的高校毕业生,积极支持基层医疗卫生事业发展。支持省属和中央在闽事业单位开发设置更多岗位专项用于公开招聘应届高校毕业生。

通知明确,加快专项公开招聘进度。支持县(市、区)在乡(镇)事业单位编制内新增工作人员时,直接考核聘用符合规定的服务期满考核合格的“三支一扶”计划等服务基层项目毕业生。支持原中央苏区县、重点县公开招聘事业单位工作人员可适当放宽学历、年龄等条件要求;公开招聘急需紧缺专业高校毕业生可因地制宜制定招聘方式。支持重点县招聘大学本科及以上或行业、岗位、脱贫攻坚急需紧缺专业人才,可采取面试、组织考察的方式进行公开招聘。支持各地招聘乡村教学点教师、具有硕士及以上学历、教育部直属公费师范毕业生、我省当年毕业的公费师范生,可采取面试、组织考察的方式进行公开招聘。疫情防控相关医疗卫生机构等事业单位急需补充医护人员等疫情防控工作人员的,可采取专项招聘或直接考核等方式聘用。支持乡镇卫生院补充全日制医学本科毕业生,可直接采取面试考核方式招聘。退役大学生士兵可按照有关规定进行专项招聘,直接考核或予以笔试加分。

通知还要求,各级教育、卫健部门原则上2020年9月底前必须发布招聘公告,12月底前必须完成各项招聘任务。

(记者 周丽华)

人社部等七部门印发通知

今明两年持续扩大就业见习规模

本报讯 日前,人社部、教育部、财政部、商务部、国务院国资委、共青团中央、全国工商联印发《关于进一步加强就业见习工作的通知》,提出今明两年持续扩大见习规模,见习岗位总量不低于上年,提高见习质量,把有需求的青年都组织到见习活动中,最大程度发挥就业见习稳定就业、促进就业作用。

通知提出,鼓励依托国家级经济技术开发区和各级开发区、产业园、科技园等拓展见习单位,稳定持续提供见习岗位。丰富民营企业、国有企业、事业单位、社会组织、政府投资项目、科研项目等领域岗位来源,更多募集管理、技术、科研类岗位,满足多元见习需求。开通线上线下见习报名渠道,及时登记有意参加见习人员信息。制定见习单位目录和岗位清单,集中举办见习专场招聘、双向选择洽谈等活动,促进见习供需对接。完善见习管理制度,规范见习组织实施,保障见习人员待遇,做好全程服务,鼓励见习单位留用见习期满人员,对未留用人员做好后续就业帮扶。加大见习宣传推广,引导更多青年和用人单位主动参与见习活动。

就业见习是组织青年进行岗位实践锻炼的就业准备活动,见习对象为离校2年内未就业高校毕业生、16-24岁失业青年,时间为3至12个月,对吸纳见习的单位按规定给予就业见习补贴。

(记者 周丽华)

省财政补助工科类青年专业人才

本报讯 近日,省财政厅下达省级补助资金6937万元,对新引进的371名工科类青年专业人才给予补助。

工科类青年专业人才补助主要面向“985工程”“211工程”等境内外重点高校,学科门类为工学的全日制毕业生及期满后出站博士后。其中,对受聘于企业的,按企业税前支付薪酬60%的标准发放补助,最高每年不超过我省上一年度城镇单位在岗职工平均工资4倍;到众创空间培育的,按我省上一年度城镇单位在岗职工平均工资发放补助。

该政策自2016年开始实施,截至目前,已累计下达补助经费4.24亿元,支持工科类青年专业人才引进6449名。

(本报记者)

产业联动精准服务 打造“人才梦工厂”

厦门湖里区发挥区位优势厚植人才发展沃土

——全文见2版